

## ISTITUTO COMPRENSIVO "Raffaello Sanzio"



Viale Piemonte 19 fraz. Porto Potenza Picena - 62018 Potenza Picena (MC)-Tel. 0733688197 \*

Cod. Mecc. MCIC813001 - C. F. 82001830437 - Codice Univoco ufficio UFR3KA -

Sito Web [www.icsanzio.gov.it](http://www.icsanzio.gov.it) - e-mail [mcic813001@istruzione.it](mailto:mcic813001@istruzione.it) - PEC [mcic813001@pec.istruzione.it](mailto:mcic813001@pec.istruzione.it)

### ALLEGATO A

#### CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Il Comitato per la Valutazione dei Docenti adotta i seguenti criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del Bonus di cui ai commi 126, 127 e 128 dell'art. 1 della legge 107/2015.

#### Art. 1 – Condizioni di accesso, pre-requisiti, entità.

Al Bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola.

Pre-requisiti sono l'aver prestato servizio, anche a part-time, per almeno 180 giorni di lezione e non essere incorso, nell'anno corrente, in sanzioni disciplinari e/o richiami.

L'entità del Bonus, compatibilmente con le risorse che saranno assegnate, potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascun docente dal DS tenuto conto della numerosità di attività valorizzate, della natura e complessità degli incarichi, attività e funzioni svolte, della qualità e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.

In coerenza con quanto previsto dalla legge 107/2015, "il fondo sarà utilizzato non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti" (nota Miur. n. 1804 del 19.04.2016).

Il bonus viene assegnato su tre fasce di livello, costituite da diversi importi:

III fascia, da 100 euro a 200 Euro

II fascia da 200 Euro a 400 Euro

I fascia da 400 Euro a 600 Euro.

#### Art. 2 – Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del Bonus, compatibilmente con le risorse che saranno assegnate, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal DS sulla base di motivata valutazione.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dallo svolgimento, avendo sempre a riferimento il merito e la qualità, delle attività e/o degli incarichi e funzioni svolte, così come indicati e declinati all'art. 4.

Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria o all'assegnazione di punteggi.

L'entità del bonus assegnato non è soggetto a motivazione. La motivazione riguarda solo l'individuazione quale destinatario del bonus.

L'assegnazione del bonus può fare riferimento per ciascun docente ad un solo ambito o più ambiti.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato entro il 31 agosto di ogni anno.

### Art. 3 – Domanda di accesso al Bonus

I docenti interessati sono tenuti ad inoltrare al DS formale istanza di accesso al fondo, utilizzando il modello predisposto, nei tempi che saranno indicati con apposita comunicazione dirigenziale.

### ART. 4 – AREA/AMBITI, ATTIVITÀ, FUNZIONI E INCARICHI OGGETTO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO

#### AREA/AMBITO A

QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHÉ DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI. INDICATORI ATTIVITÀ/FUNZIONI/INCARICHI

1. Organizzazione/partecipazione viaggi istruzione, con priorità ai viaggi di istruzione con pernottamenti, e a manifestazioni teatrali e musicali, oltre il proprio orario di servizio (da 0 a 4);
2. Docenti impegnati nella somministrazione e correzione delle prove INVALSI (da 0 a 4);
3. Docenti che nel corso dell'attività di insegnamento e di servizio si siano distinti per la evidente qualità dell'insegnamento, collaborazione proficua e leale, capacità di buone relazioni con alunni e genitori, predisposizione di griglie e materiali didattici e loro condivisione, ecc (da 0 a 6);
4. Docenti scuola secondaria impegnati negli esami di stato (da 0 a 3);
5. Docenti scuola che hanno dato disponibilità al cambio turno (flessibilità oraria) (da 0 a 3);
6. Costruzione, organizzazione, conduzione di attività laboratoriali svolte in ore curriculari e particolarmente significative che non siano già state adeguatamente retribuite con il Fondo di Istituto (da 0 a 4);
7. Puntualità e chiarezza nella predisposizione dei documenti scolastici (relazioni, registri, verbali, ecc.) (da 0 a 4);
8. Partecipazione ad attività di monitoraggio e verifica (Invalsi e PdM) (da 0 a 6);

#### AREA/AMBITO B

RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHÉ DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE. INDICATORI ATTIVITÀ/FUNZIONI/INCARICHI

1. Partecipazione a progetti particolarmente significativi: PON, Coordinatori progetto Frutta nella Scuola, certificazioni linguistiche, corsi di recupero, progetti sull'inclusione scolastica, gare, olimpiadi e concorsi (da 0 a 6);
2. Gruppo di lavoro su curricolo verticale, continuità, Piano di Miglioramento, ecc. (da 0 a 6);
3. Docenti coinvolti nella formazione sul PNSD (da 0 a 6);
4. Responsabile progetto PON (da 0 a 6);
5. Relazioni positive con genitori, alunni, colleghi, soggetti del territorio (da 0 a 6);
6. Potenziamento delle competenze con didattiche innovative e contributo dato al miglioramento delle competenze degli alunni (da 0 a 6);
7. Partecipazione con regolarità alle attività di formazione organizzate dalla scuola (da 0 a 3);
8. Attività di recupero, potenziamento e orientamento e uso di schede e griglie valutative (da 0 a 4);

#### AREA/AMBITO C

RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE INDICATORI ATTIVITÀ/FUNZIONI/INCARICHI

1. Particolari responsabilità organizzative, di coordinamento e di supporto al DS (Collaboratori del DS) (da 0 a 3);
2. Particolari responsabilità organizzative, di coordinamento e di supporto al DS nella quotidiana gestione dei plessi (Responsabili di plesso) (da 0 a 3);

3. Funzioni strumentali (da 0 a 3);
4. Tutor docenti in anno formazione (da 0 a 3);
5. Docenti nelle cui classi sono stati assegnati studenti tirocinanti (da 0 a 3);
6. Animatore digitale, team digitale e dell'innovazione (da 0 a 6);
7. Commissione PTOF e RAV, PDM, Piano Annuale per l'Inclusione (PAI), continuità, Gruppo di lavoro su continuità, tecnologia, piano di miglioramento, innovazione, Regolamento di Istituto, responsabile di Dipartimento, e supporto alle attività connesse alla sicurezza (ASPP, preposto, RLS,...) (da 0 a 6);
8. Assunzione di incarichi elettivi/volontari, non retribuiti (Cdl, RSU, RLS, Organo di Garanzia, Organigramma della sicurezza, CVD, ecc. (da 0 a 6);

#### BONUS DS

Al punteggio sopra descritto il DS può attribuire un bonus di massimo 10 punti, in base ai seguenti indicatori:

- Spirito di iniziativa (da 0 a 2 punti);
- Spirito di collaborazione-condivisione con DS e con colleghi (da 0 a 3 punti);
- Carico di lavoro-impegno profusi (da 0 a 3 punti);
- Continuità nell'Istituzione scolastica (da 0 a 2 punti).

Totale complessivo: 110

Bonus DS: 10

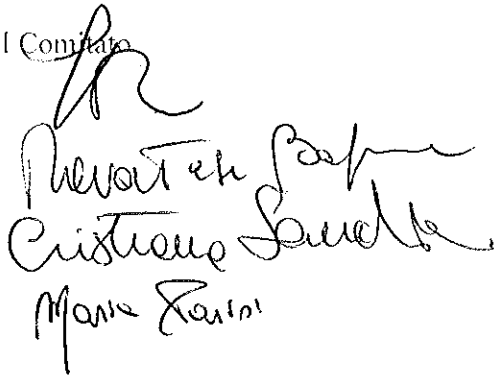
Totale massimo: 120

- terza fascia, dal 6 al 7, ovvero da 72 a 84 punti, da 100 a 200 Euro

- seconda fascia, da 8 a 9, ovvero da 96 a 108 da 200 a 400 Euro

- terza fascia, da 9 a 10, ovvero da 108 a 120 da 400 a 600 Euro

Il Comitato



Il Comitato  
Pierluigi Pasquini  
Cristiano Lucchi  
Maria Santini